

Adecco foretager løbende undersøgelser og analyser af det danske arbejdsmarked. Statistiske oplysninger i denne brochure stammer fra en undersøgelse gennemført for Adecco af Norstat Danmark i marts 2007. Der er i alt gennemført 1.000 interviews med personer over 18 år, heraf var 865 af de adspurgte i et ansættelsesforhold.

Adecco

Human Capital Solutions

better work, better life

Telefon 3888 9400
adecco.dk

Tekst: Spell-it-out.dk. Grafisk design: Rachel Kollerup Fabricius



Adecco

Human Capital Solutions

better work, better life

Human Capital Solutions

Bevar værdigheden for virksomhed og medarbejdere i enhver situation

Adecco har allerede i mange år været den sikre rekrutteringspartner, når der er behov for medarbejdere inden for alle brancher og på alle niveauer – og vi bliver stadig bedre.

Tiltrækning og ansættelse af medarbejdere kan ikke stå alene, når vi skal opfylde vores kunders HR-opgaver. Stadigt større konkurrence på arbejdsmarkedet og små årgange af nye arbejdstagere giver nye udfordringer i kunsten at fastholde sine medarbejdere.

Inden for alle aldersgrupper står efteruddannelse højt på ønskesedlen hos mange medarbejdere. Hele 93,4 procent af alle ansatte ligefrem forventer muligheden

for at videreudvikle og efteruddanne sig via deres job. Derfor er Adecco også den sikre partner, når vores kunder har behov for at udvikle deres medarbejders kompetencer – uanset om det er ændringer i organisationen, karriereomstilling eller fratrædelse, der gør vores professionelle assistance aktuel. Disse opgaver varetages hos Adecco af vores forretningsområde Human Capital Solutions, i daglig tale kaldet HCS.

Med en vision om fortsat at være verdens førende HR samarbejdspartner, tilbyder Adecco vores kunder en komplet HR rådgivning, der dækker alle behov fra ansættelse til fratrædelse.

Indhold

- 5 HCS – hvornår?
- 6 HCS som samarbejdspartner
- 8 Produkter
- 10 - Karriererådgivning
- 12 - Outplacement
- 14 - Modulbaseret Outplacement
- 16 - HR-rådgivning
- 18 Engagement i samfundet



HCS – hvornår?

Vær på forkant med situationen

Ingen virksomheder er statiske, og udviklingen går så stærkt, at det er af den største betydning hele tiden at have en opdateret HR viden og sikre, at ressourcerne matcher behov og krav – og at det er de rigtige ressourcer på det rigtige sted og på rette tidspunkt.

Adecco HCS' kompetencer inden for rådgivning, sparring og coaching kan anvendes i forbindelse med f.eks.:

- HR outsourcing (som ekstern HR partner)
- Udvikling af medarbejdere/ledere
- Talent management
- Teamsammensætning
- Stresshåndtering og konfliktløsning
- Ressourceoptimering
- Bemanning af nye forretningsområder
- Omstruktureringer
- Outsourcing/udflytningssituationer
- Salg/køb af virksomheder



HCS som samarbejdspartner

- få ekspertise, kvalitet og fleksibilitet

Adecco ejer et af verdens førende rådgivningsfirmaer inden for karriereomstilling, Lee Hecht Harrison Inc. (LHH), som har mere end 30 års erfaring inden for HCS.

I et tæt samarbejde med LHH tilbyder Adecco HCS stor kompetence og ekspertise samt de allerbedste værktøjer.

Et samarbejde med Adecco HCS betyder at:

- Virksomhedens politik inden for socialt ansvar udbygges
- Medarbejdernes tryghed i ansættelsesforholdet øges ved tilførsel af fleksible produkter
- Arbejdsmoral og engagement styrkes
- Renomé og image forstærkes
- Medarbejdernes kompetencer videreudvikles
- Optimal synergieffekt for kunder og kandidater sikres med en bred vifte af HR-ydelser
- Ekspert rådgivning/sparring inden for alle niveauer og brancher
- Professionalisme og erfaring sikrer en høj etik og moral

Produkter

Dæk behovet for hjælp til selvhjælp

Karriereudvikling

Outplacement

HR-rådgivning

Karriereudvikling

**Til medarbejdere som står over for
jobudvikling eller karriereskift
i nuværende organisation**

Professionel assistance og
værktøjer fra Adecco HCS til
personer, som ønsker at
udvikle personlige
og faglige
kompetencer

Outplacement

**Til medarbejdere som står
over for en fratrædelse**

Professionel assistance og
værktøjer fra Adecco HCS til
personer, som står i en
jobskiftesituation

HCS

HR-rådgivning

**Til organisationer, som ønsker at udvikle
processer og koncepter inden for HR**

Professionel sparring mellem
Adecco HCS og organisationen
inden for en bred vifte
af HR-ydelser

Karriererådgivning

Få mere fart på end de andre ...

Medarbejdernes behov for videre udvikling varierer naturligvis afhængig af aldersgruppen.

67 % af de 18-39 årige vurderer, at rådgivning og planlægning af deres karriere er et vigtigt element i deres ansættelse. I aldersgruppen 50-59 årige daler ambitionerne en anelse – men mere end halvdelen finder stadig muligheden for rådgivning og videreuddannelse attraktiv.

Adecco HCS tilbyder assistance til:

- Kompetence- og målafklaring
- Personlig udvikling
- Karriereplanlægning
- Lederudvikling
- Teamsammensætning
- Rådgivning ved omstillingsprocesser
- Livsfaseorienteret rådgivning
- Senior Livscoaching

Virksomheden opnår:

- Medarbejdertilfredshed og engagement
- Fokus på skjulte kompetencer
- Spotning af talenter
- Belysning af lederpotentiale
- Større sikkerhed ved forfremmelse
- Optimering af ressourcer



Outplacement

Nye muligheder – udnyt dem!

Jo ældre personer er, desto vigtigere vurderer de selv, at de i forbindelse med en opsigelse tilbydes assistance til genplacering i et nyt job. 71 % af de 50-59 årige vurderer det således vigtigt, at de får denne mulighed - mod 38% af de 18-29 årige.

Når det - uanset årsag - er nødvendigt at afskedige medarbejdere, er det af største vigtighed, at både virksomhed og medarbejdere bevarer værdigheden.

Etik, moral og fortrolighed er vigtige elementer, som Adecco HCS udviser med stor professionalisme, både i relation til vores kunder og de involverede medarbejdere. Vi kender vores forpligtelser – og overholder dem.

I samarbejde med en personlig rådgiver og ved hjælp af professionelle værktøjer, tilbydes medarbejderen assistance til at finde optimal ny ansættelse. Et program tilpasses individuelt efter behov og kan indeholde:

1 Fortid

- Afdækning af fratrædelsesårsag
- Bearbejdelse af reaktioner

2 Nutid

- Kompetence fastlæggelse
- Motivationsafklaring
- Personlighedstest
- Konsekvensanalyser
- Udarbejdelse af professionelt CV og ansøgning

3 Fremtid

- Identifikation og anvendelse af netværk
- Informationsindsamling
- Jobmålsætning
- Jobsøgningsstrategi- og metoder
- Identifikation af marked/ målgruppe

4 Mål

- Interviewforberedelse
- Præsentationstræning
- Forhandling
- Ansættelse – implementering i nyt job

Modulbaseret Outplacement

Respekt for individualitet

Der kan være forskellige forudsætninger hos opsagte medarbejdere, der gør, at et modulbaseret program i nogle tilfælde er den rigtige løsning.

Et obligatorisk program gør den afklarede kandidat, som er fortrolig med sine egne kompetencer og kan præsentere dem, i stand til at gennemføre en optimal jobsøgning.

Et udvidet program sikrer via et eller flere tillægsmoduler den mindre afklarede kandidat, som er uvant med jobskifte, en optimal jobsøgning

- **obligatorisk**
- tillægsmodul

1 Fortid

- Situationsafklaring

2 Nutid

- Kompetence og færdighedsafklaring
- **Testforløb**
- CV/ansøgning

3 Fremtid

- **Jobmålsætning**
- Informationssøgning
- **Netværk**
- **Personlig markedsføringsplan**

4 Mål

- Interviewtræning
- Vurdering af jobtilbud
- Sparring og opfølgning

HR-rådgivning

Drag nytte af vores gode benarbejde

Med Adeccos brede markedserfaring fra forskellige brancher og organisationer får vores kunders HR ledelse en professionel sparring, hvor hovedformålet er at drage nytte af det gode benarbejde, vi allerede har udført gennem mange år.

Kunder med begrænsede, interne HR kompetencer kan med fordel vælge Adecco HCS som deres eksterne samarbejdspartner, der løser virksomhedens HR behov, i takt med at de opstår, eller efter en nærmere aftalt plan.

Adecco HCS tilbyder:

- Coaching og rådgivning af medarbejdere og ledere
- Træning i - eller gennemførelse af - "vanskelige" samtaler
- Stresshåndtering og konfliktløsning
- Rådgivning med henblik på ressourceoptimering
- Sparring og implementering af HR politikker, procedurer og administration
- Ledelsesrådgivning ved planlægning af omstillings- og afviklingsprocesser

Virksomheden opnår:

- Aktuel HR-viden
- Stort markedskendskab
- Fleksibel og behovstilpasset assistance
- Økonomisk fleksibilitet
- Stor HR-kompetence
- Adeccos netværksfordele





Engagement i samfundet

Få fordel af Adeccos netværk

Med stor interesse er Adecco bredt engageret i det danske samfund. Den viden og opdaterede information, vi indhenter i disse mange sammenhænge, giver et godt udgangspunkt for hele tiden at tilbyde vores kunder nye og fremtidssikre løsninger. Adecco har samarbejde eller netværker med:

- Dansk Erhverv
- Dansk Industri
- Institut for Fremtidforskning
- Foreningen Nydansker
- Dansk Byggeri
- Business Danmark
- PiD, Personalechefer i Danmark
- Inforce
- Team Danmark
- Læger uden Grænser
- Motionsløb i Danmarks største byer