

Hvad er vigtigt for medarbejdere
på en arbejdsplads ?



better work, better life

**Undersøgelsen er gennemført af Norstat
Danmark. Der er i alt gennemført 1000 interviews
med personer over 18 år i danske husstande i
perioden marts 2007.**



better work, better life

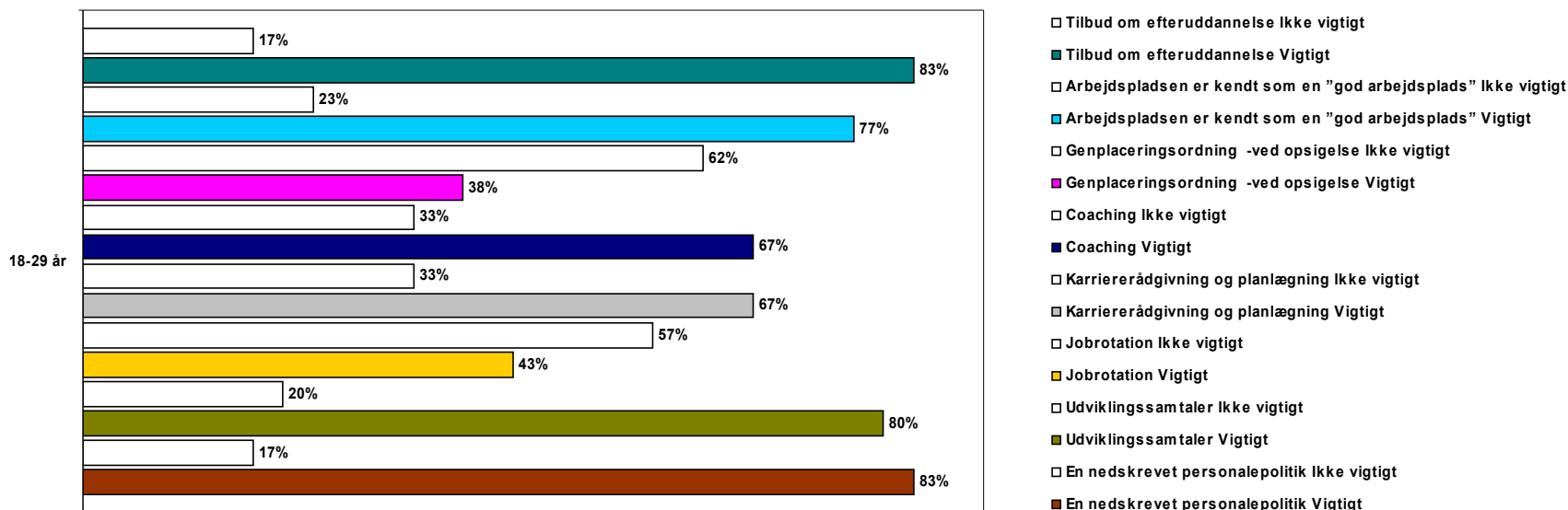
Tendenser

- **"Tilbud om efteruddannelse" vurderes i alle aldersgrupper som det vigtigste forhold på en arbejdsplads (gnst. 93,4%).**
- **Vigtigheden i "at arbejdspladsen er kendt som en god arbejdsplads" følger stigning i aldersgruppen. Det svarer til, at 77% af de 18-29 årige vurderer, at det er vigtigt, mod 95% af de 60-70 årige.**
- **Jo ældre personer er, desto vigtigere vurderes, at en "genplaceringsordning i forbindelse med opsigelse" er. 38% af de 18-29 årige vurderer således, at det er vigtigt, mod 69% af de 60-70 årige.**
- **Mest vigtigt vurderer aldersgruppen 30-39 år (69%), at "coaching" tilbydes på deres arbejdsplads er.**
- **"Karriereudvikling og planlægning" er mindst vigtigt for aldersgruppen 50-59 år (57%) mod 67% af henholdsvis de 18-29 årige og 30-39 årige.**
- **Vigtigheden af "Jobrotation" (gnst. 38,8%) og en "nedskrevet personalepolitik" (gnst. 89%) vurderes på nogenlunde samme niveau på tværs af aldersgrupperne.**
- **Gennemsnitlig 89,8% i aldersgruppen 30 år og ældre vurderer, at "Udviklingssamtaler" er vigtigt på ens arbejdsplads.**



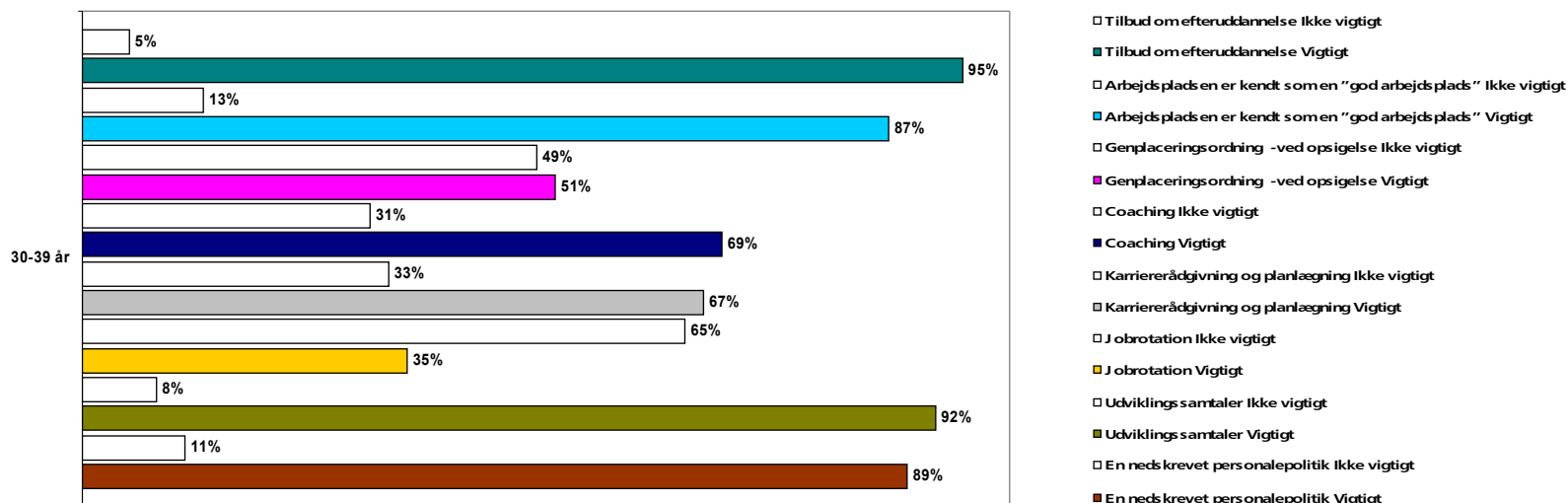
Personer i alderen 18-29 år's holdning til hvad der er vigtigt på en arbejdsplads

1) Tilbud om efteruddannelse, 2) en nedskrevet personalepolitik og 3) udviklingssamtaler, vurderes *vigtigst* på en arbejdsplads



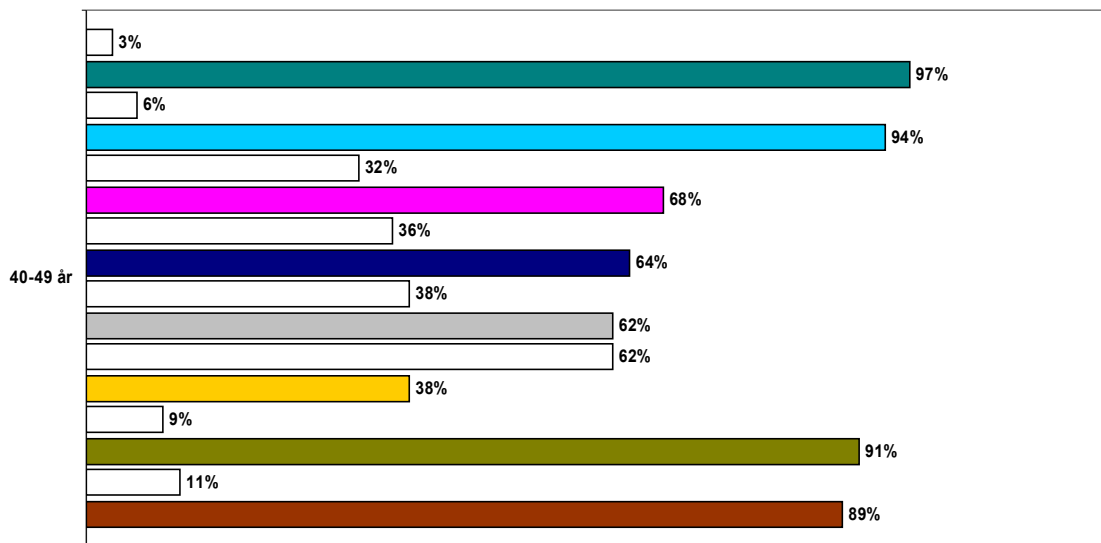
Personer i alderen 30-39 år's holdning til hvad der er vigtigt på en arbejdsplads

1) Tilbud om efteruddannelse, 2) udviklingssamtaler og 3) en nedskrevet personalepolitik, vurderes *vigtigst* på en arbejdsplads



Personer i alderen 40-49 år's holdning til hvad der er vigtigt på en arbejdsplads

1) Tilbud om efteruddannelse, 2) arbejdspladsen er kendt som en god arbejdsplads samt 3) udviklingssamtaler, vurderes *vigtigst* på en arbejdsplads



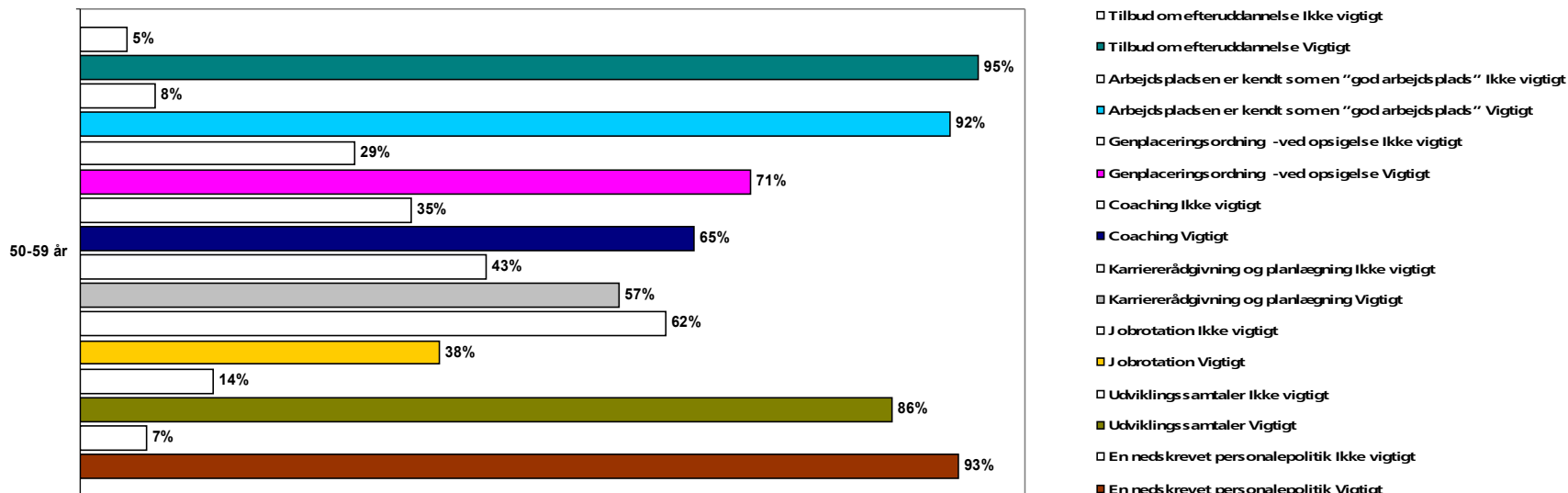
- Tilbud om efteruddannelse Ikke vigtigt
- Tilbud om efteruddannelse Vigtigt
- Arbejdspladsen er kendt som en "god arbejdsplads" Ikke vigtigt
- Arbejdspladsen er kendt som en "god arbejdsplads" Vigtigt
- Genplaceringsordning - ved opsigelse Ikke vigtigt
- Genplaceringsordning - ved opsigelse Vigtigt
- Coaching Ikke vigtigt
- Coaching Vigtigt
- Karriererådgivning og planlægning Ikke vigtigt
- Karriererådgivning og planlægning Vigtigt
- Jobrotation Ikke vigtigt
- Jobrotation Vigtigt
- Udviklingsamtaler Ikke vigtigt
- Udviklingsamtaler Vigtigt
- En nedskrevet personalepolitik Ikke vigtigt
- En nedskrevet personalepolitik Vigtigt



better work, better life

Personer i alderen 50-59 år's holdning til hvad der er vigtigt på en arbejdsplads

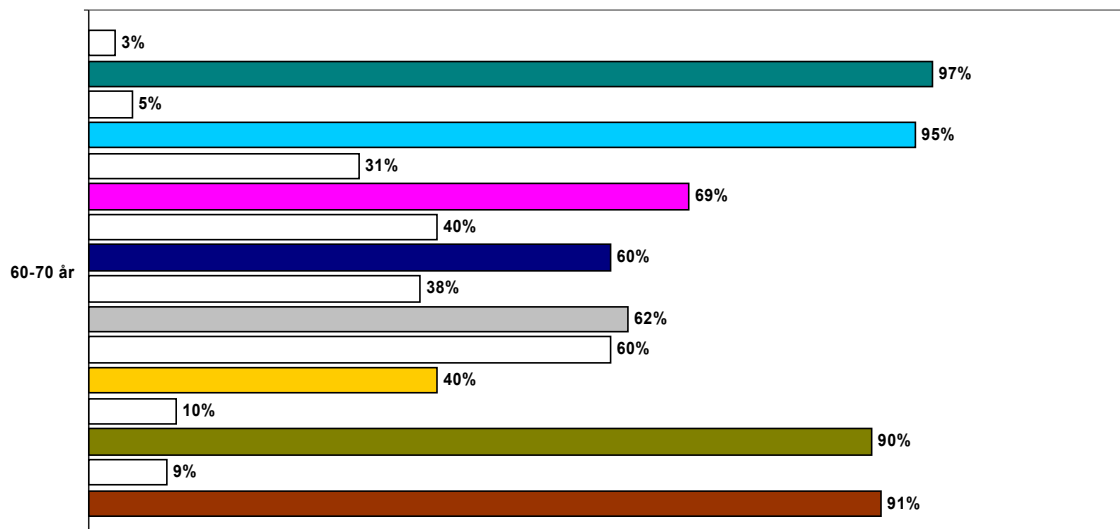
1) Tilbud om efteruddannelse, 2) en nedskrevet arbejdspolitik samt 3) arbejdspladsen er kendt som en god arbejdsplads, vurderes *vigtigst* på en arbejdsplads



better work, better life

Personer i alderen 60-70 år's holdning til hvad der er vigtigt på en arbejdsplads

1) Tilbud om efteruddannelse, 2) en nedskrevet personalepolitik samt 3) arbejdspladsen er kendt som en god arbejdsplads, vurderes *vigtigst* på en arbejdsplads



- Tilbud om efteruddannelse Ikke vigtigt
- Tilbud om efteruddannelse Vigtigt
- Arbejdspladsen er kendt som en "god arbejdsplads" Ikke vigtigt
- Arbejdspladsen er kendt som en "god arbejdsplads" Vigtigt
- Genplaceringsordning - ved opsigelse Ikke vigtigt
- Genplaceringsordning - ved opsigelse Vigtigt
- Coaching Ikke vigtigt
- Coaching Vigtigt
- Karriererådgivning og planlægning Ikke vigtigt
- Karriererådgivning og planlægning Vigtigt
- Jobrotation Ikke vigtigt
- Jobrotation Vigtigt
- Udviklingsamtaler Ikke vigtigt
- Udviklingsamtaler Vigtigt
- En nedskrevet personalepolitik Ikke vigtigt
- En nedskrevet personalepolitik Vigtigt



better work, better life