

**Socialt ansvar**

**Arbejdsmarkedsundersøgelse Februar 2007**



better work, better life

# Indhold

---

**Slide 2 : Indhold**

**Slide 3 : Målgruppe og screening**

**Slide 4 : Virksomhedens sociale ansvar**

**Slide 5 : Typer af socialt ansvar ifm. ansættelse af medarbejder**

**Slide 6 : Barrierer ifm. ansættelse af ældre person og nydansker**

**Slide 7 : Global Compact initiativet**

**Slide 8 : Mangfoldighedsledelse som del af virksomhedens personalepolitik**



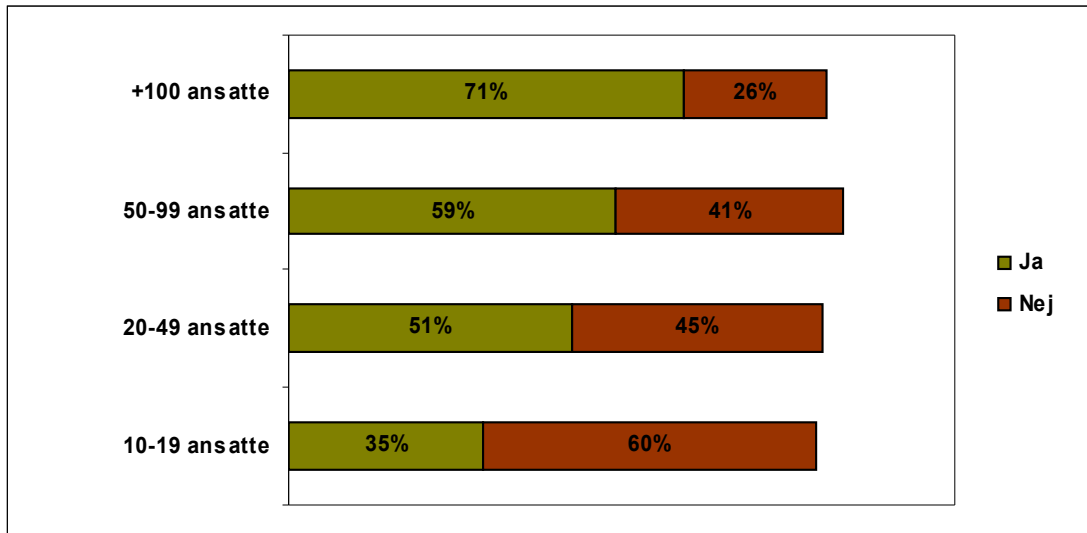
# Målgruppe og screening

---

**Undersøgelsen er gennemført af analyseinstituttet Zapera. Der er i alt gennemført 284 CAWI-interview med HR-ansvarlige i danske virksomheder med 10 eller flere ansatte i december 2006 til januar 2007**

# Virksomhedens politik vedr. socialt ansvar

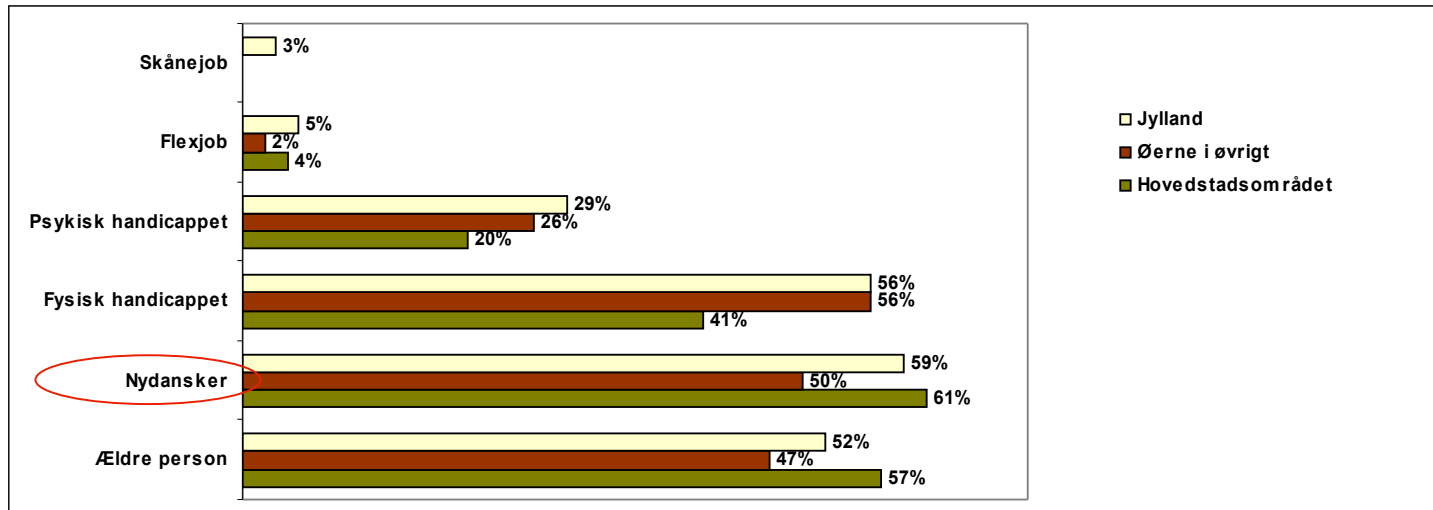
## Virksomhedens nedskrevne politik om "socialt ansvar"



- Samlet har 58% af de HR-ansvarlige formuleret en nedskrevet politik vedr. virksomhedens sociale ansvar.
- Det er til sammenligning med 2005 en fremgang på 8% flere virksomheder, der har formuleret en social politik
- Hele 71% af virksomhederne med 100 ansatte eller mere har nedskrevet en politik vedr. socialt ansvar

# Typer af socialt ansvar ifm. ansættelse af medarbejder

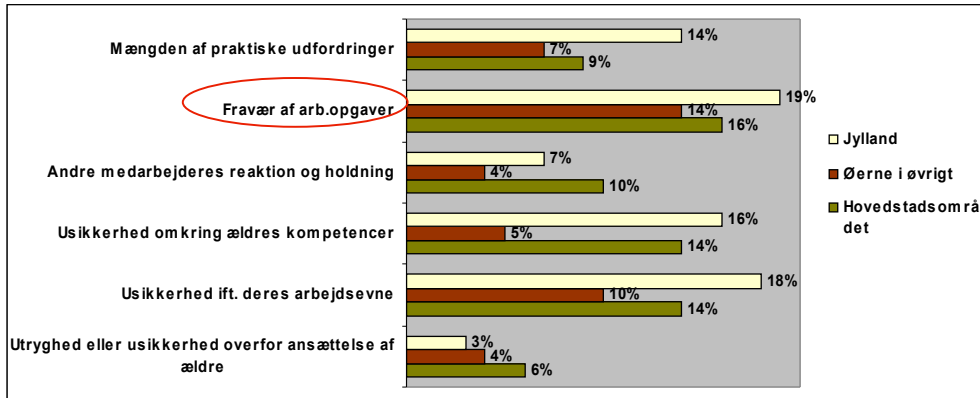
## Ansættelse af medarbejderprofiler som følge af "socialt ansvar"- politik



- Samlet har 72% af virksomhederne ansat medarbejdere som følge af virksomhedens nedskrevne politik vedr. "socialt ansvar"
- 57% af de virksomheder der arbejder med socialt ansvar, har ansat en nydansker, mens 52% har ansat en fysisk handicappet person og 51% en ældre person

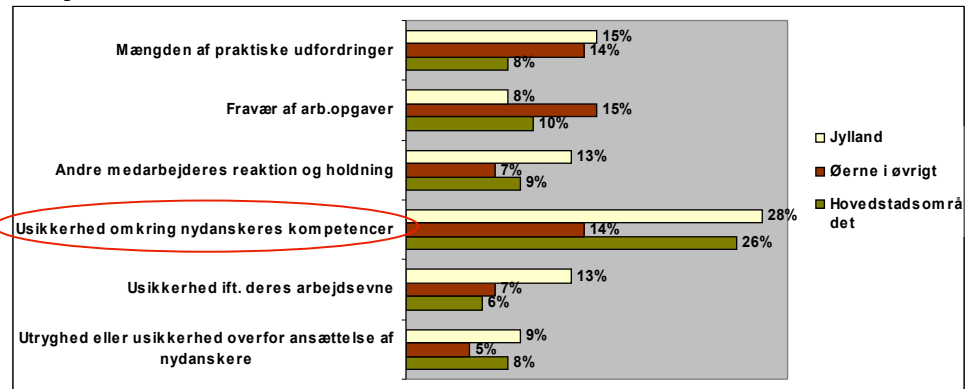
# Barrierer ifm. ansættelse af ældre person og nydanskere

## Ældre person



Primær barriere for ansættelse af en ældre person er "fraværet af arbejdsopgaver" (gns. 17%)

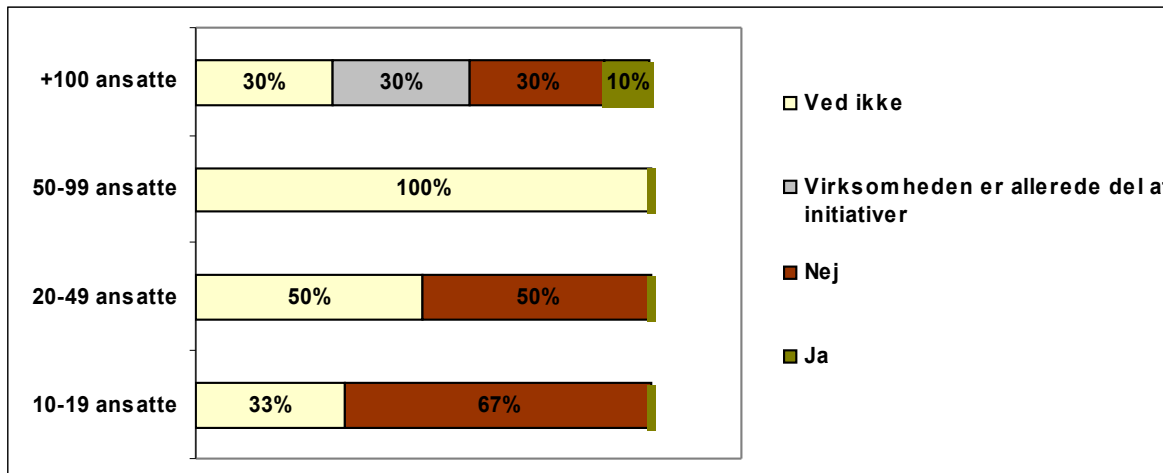
## Nydanskere



Primær barriere for ansættelse af nydansker er "usikkerhed ift. deres kompetencer" (gns. 24%)

# Global Compact initiativet

**Blot 6% af virksomhederne har hørt om  
Global Compact initiativet**



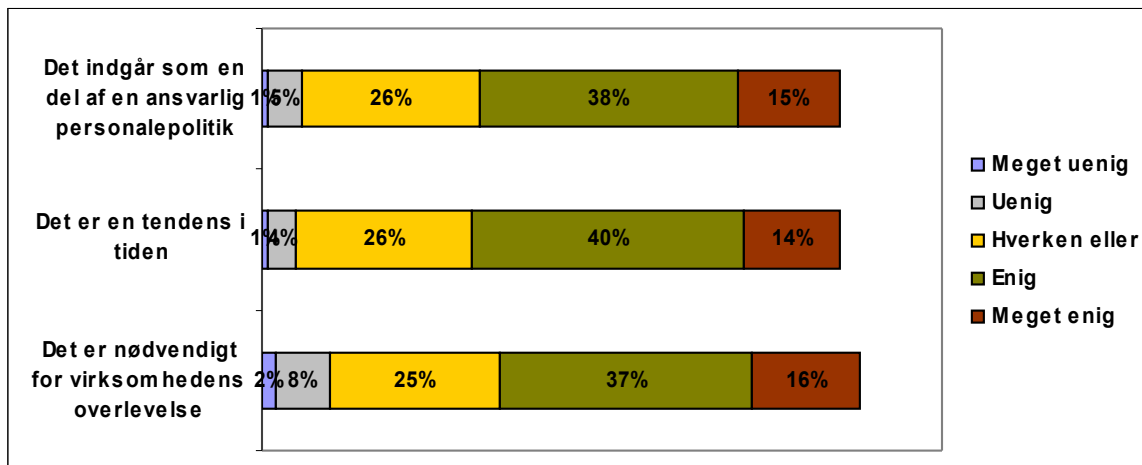
**Af de virksomheder  
som har hørt om  
Global Compact  
initiativet, er kun 6%\*  
interessert i at blive  
en del af det**

*\*Note: bemærk, at der er tale om en meget lav base*

**Adecco**

better work, better life

# Mangfoldighedsledelse som del af virksomhedens personalepolitik



Over halvdelen af virksomhederne er enig/ meget enig i, at mangfoldighedsledelse "er nødvendig for virksomhedens overlevelse" (53%), at "det indgår som del af personalepolitikken" (53%) og at "det er en tendens i tiden" (54%)